

Umbótaþáttur - tækifæri til umbóta skv. skýrslu ¹	Aðgerðir skóla/sveitarfélags til umbóta	Hvenær hefst	Hvenær lokið	Ábyrgðaraðili/ar	Endurmat, hvenær/hvernig
Svið I - Stjórnun og fagleg forysta²					
• Uppfæra skólanámskrá árlega	Yfirllestur og uppfærsla þegar ástæða þykir til, er lifandi plagg sem alltaf er í endurskoðun	Haut 2022	Vor 2023	Skólastjórnendur	Yfirllestur vor 2023
• Uppfæra starfsáætlun árlega	Uppfærsla starfsáætlunar er gerð á hverju hausti (eitthvað um röng ártöl í síðustu áætlun)	Haut 2022	Jan 2023	Skólastjórnendur	Yfirllestur vor 2023
• Stefna skólans á að endurspeglast í skólastarfinu	Stefna skólans yfirfarin og ítrekuð á starfsmannafundum	Haut 2022	Vor 2023	Allir starfsmenn	Starfsmannakönnun vor 2023
• Menntastefna Ísafjarðarbæjar á að endurspeglast í skólastarfinu	Menntastefna Ísafjarðarbæjar er í endurskoðun hjá Ísafjarðarbæ og verður yfirfarin og ítrekuð á starfsmannafundum	Haut 2022	Vor 2023	Allir starfsmenn	Starfsmannakönnun vor 2023
• Tengja grunnþætti menntunar við skólastarfið	Grunnþættir menntunar séu sýnilegir uppi á veggjum, í kennslu og kennsluáætlunum og öllu öðru skólastarfi	Haut 2022	Vor 2023	Allir starfsmenn	Starfsmannakönnun vor 2023
• Eftirfylgd með Leiðsagnarnámi og Uppbyggingarstefnu	Skipuð teymi á hverju hausti sem halda utan um leiðsagnarnám og uppbyggingarstefnu og eru leiðandi	Haut 2022	Vor 2023	Kennarar og skólastjórnendur	Starfsmannakönnun vor 2023
• Allir í skólasamfélaginu verða að ganga í takt varðandi skýru mörkin	Verkferlar séu sjáanlegir og allir tileinkir sér þá	Haut 2022	Vor 2023	Allir starfsmenn	Starfsmannakönnun vor 2023

¹ Skólar gætu einnig viljað leggja áherslu á að þróa og viðhalda styrkleikum.

² Bætið við línunum eftir þörfum.

• Efla liðsheild meðal starfsfólks	Gefa öllu starfsfólki færi á faglegum námskeiðum og draga þannig úr „stéttaskiptingu”. Meira um félagslíf sem eflir liðsheild.	Haust 2022	Vor 2023	Skólastjórnendur	Starfsmannakönnun vor 2023
• Hvað veldur óánægju meðal foreldra með stjórnun skólans	Könnun vor 2022	Vor 2022	Vor 2022	Innra matsteymi / aðst.skólastjóri	Foreldrapúls febrúar 2023
• Auka samstarf og samræmingu milli skólans og Frístundar	Verkferlar skólans varðandi agamál verði innleiddir í Frístund og þau mál séu klárud þar. Fleiri samstarfsfundir.	Haust 2022	Vor 2023	Skólastjórnendur	Starfsmannakönnun vor 2023
• Stuðningsfulltrúar fá undirbúning samkv. kjarasamningi	Gert verði vikuplan í samráði við stuðningsfulltrúa og umsj.kennara fyrir hvern og einn stuðningsfulltrúa þar sem undirbúningstími kemur fram	Haust 2022	Vor 2023	Skólastjórnendur / deildarstj.stoðþjónustu	Yfirlarið að vori 2023
• Efla starfsþróun annars starfsfólks en kennara	Þjóða upp á fleiri námskeið fyrir aðra en kennara t.d. uppbyggingarnámskeið fyrir nýtt starfsfólk	Haust 2022	Vor 2023	Skólastjórnendur	Starfsmannakönnun vor 2023
• Ítarlegri símenntunaráætlun starfsfólks	Ítarleg símenntunaráætlun verði birt á hverju vori fyrir næsta skólaár	Vor 2022	Vor 2023	Skólastjórnendur / sviðsstjóri	Starfsmannakönnun vor 2023
• Virkja foreldrafélag skólans enn betur	Reglulegir fundir með foreldrafélagi skólans a.m.k. tvisvar á skólaári. Fundur með stjórn 21. mars 2022 til að skipuleggja samstarfið	Haust 2022	Vor 2023	Skólastjórnendur	Yfirlarið að vori 2023
• Kynna stoðþjónustu skólans fyrir öllum foreldrum	Setja inn upplýsingar um stoðþjónustu á heimasíðu skólans og senda á foreldra. Þetta var gert í mars 2022.	Vor 2022	Vor 2023	Deildarstj.stoðþj. / aðst.skólastjóri	Yfirlarið að vori 2023
• Halda opinn fund skólaráðs árlega	Halda einn opinn fund skólaráðs ár hvert, þar sem foreldrum og öðrum áhugasömum er boðin þátttaka. Hægt að hafa á TEAMS	Haust 2022	Vor 2023	Skólastjóri	Yfirlarið að vori 2023

<ul style="list-style-type: none"> Bregðast við óánægju starfsfólks vegna álags 	Efla liðsheild með samverustundum í lok vinnudags og hvetja starfsfólk í að nýta sveigjanlegan vinnutíma til útvistar og hreyfingar og fækka vonandi þannig veikindadögum.	Haust 2022	Vor 2023	Skólastjórnendur	Starfsmannakönnun vor 2023
<ul style="list-style-type: none"> Verktakar sem starfa á skólatíma eiga að skrifa undir trúnaðaryfirlýsingu 	Fá verktaka til að skrifa undir trúnaðaryfirlýsingu	Haust 2022	Vor 2023	Skólastjórnendur / húsvörður	Yfirlýsing vor 2023

Umbótaþáttur - tækifæri til umbóta skv. skýrslu	Aðgerðir skóla/sveitarfélags til umbóta	Hvenær hefst	Hvenær lokið	Ábyrgðaraðili/ar	Endurmat, hvenær/hvernig
Svið II – Nám og kennsla					
• Nemendur á unglíngastigi hafi val í 20% námstímans	Gert verði ráð fyrir vali í 20% námstímans í stundatöflugerð haustið 2022	Haust 2022	Vor 2023	Skólastjórnendur	Vor 2023 yfirfarið
• Tónmenntakennsla á mið- og unglíngastigi	Gert verði ráð fyrir tónmenntakennslu í töflu hjá mið- og unglíngastigi haustið 2022	Haust 2022	Vor 2023	Skólastjórnendur	Vor 2023
• Grunnþættir menntunar og lykilhæfni í kennsluáætlanir	Kennarar setji þessa þætti undantekningalaust inn í kennsluáætlanir	Haust 2022	Vor 2023	Kennarar/ aðst.skólastjóri	Kennsluáætlanir sendar aðst.skólastj. til samþykkis jafnóðum
• Skrá framkvæmd námsaðlögunar í kennsluáætlunum	Markvissari vinna í gerð einstaklingsnámskráa	Haust 2022	Vor 2023	Kennarar/ sérkennarar/ deildarstj.stoðþj.	Kennsluáætlanir sendar deildarstj.stoðþj. til samþykkis jafnóðum
• Nemendur fá leiðsögn og þjálfun við að tengja nám við markmið og viðmið um árangur	Leiðsagnarnám 7.kafli endurgjöf Markviss þjálfun í markmiðssetningu og sjálfsmati, hluti af innleiðingu leiðsagnarnáms	Vor 2022	Vor 2023	Kennarar/ skólastjórnendur	Metið á fundum varðandi leiðsagnarnám, einu sinni í mánuði og á kennarafundum
• Umræður, skoðanaskipti, samvinna, samstarf og gagnrýnin hugsun fá meira vægi í kennslustundum	Leiðsagnarnám 6.kafli samræður og spurningatækni Markviss vinna í innleiðingarferli leiðsagnarnáms	Haust 2022	Vor 2023	Kennarar/ skólastjórnendur	Metið á fundum varðandi leiðsagnarnám, einu sinni í mánuði og á kennarafundum

<ul style="list-style-type: none"> Efla möguleika bráðgerra nemenda í námi alla skólagönguna 	Leiðsagnarnám 4.kafli skipulag Að mæta fjölbreyttum þörfum og einstaklingsmiða námið	Haust 2022	Vor 2023	Kennarar/ skólastjórnendur	Metið á fundum varðandi leiðsagnarnám, einu sinni í mánuði og á kennarafundum
<ul style="list-style-type: none"> Skýra verkstjórnarhlutverk kennara varðandi stuðningsfulltrúa 	Yfirfara og meta starfslýsingar kennara með þennan þátt í huga	Haust 2022	Vor 2023	Skólastjórar/ deildarstj.stoðþj.	Metið á fundum deildarstj.stoðþj. Með stuðningsfulltrúum
<ul style="list-style-type: none"> Efla nám og kennslu í rúmfræði á yngsta- og miðstigi 	Leggja áherslu á rúmfræði í kennsluáætlunum og fylgja því eftir. Efla hlutbundið nám.	Haust 2022	Vor 2023	Stærðfr.kennarar/sérkennarar	Námsmat - kannanir jafnóðum
<ul style="list-style-type: none"> Nemendur fá upplýsingar um niðurstöður úr prófum og könnunum sem þeir taka þátt í 	Niðurstöður kynntar fyrir nemendum eins fljótt og auðið er	Haust 2022	Vor 2023	Kennarar/ skólastjórnendur	Nemendakönnun að vori 2023
<ul style="list-style-type: none"> Skoða kynjamun á námsárangri á yngsta stigi og skipuleggja nám og kennslu til að efla námsárangur drengja 	Kennarar rýni í niðurstöður Lesferils, Orðarún, Talnalykils o.fl. og bregðist við þar sem á þarf að halda	Haust 2022	Vor 2023	Kennarar/ skólastjórnendur	Niðurstöður kannaðar í maí 2023
<ul style="list-style-type: none"> Efla fjölbreytta kennsluhætti með notkun upplýsingatækni 	Upplýsingatækni sé samþætt sem flestum námsgreinum í öllum árgöngum	Haust 2022	Vor 2023	Kennarar/ skólastjórnendur	Nemendakönnun vor 2023
<ul style="list-style-type: none"> Huga að því hvað veldur því að nemendur 	Allir starfsmenn leggist á eitt við að vera góðar fyrirmyndir hvað stundvísi varðar og hjálpa til við að	Haust 2022	Vor 2023	Allir starfsmenn	Niðurstöður teknar saman að vori 2022 og

komi mikið of seint í kennslustundir og mikilli fjarvist úr skóla	koma nemendum inn í stofur á réttum tíma. Fylgja viðbragðsáætlun eftir varðandi skólaforðun.				aftur að vori 2023 til samanburðar
• Vinna að úrlausn eineltismála í samræmi við áætlun	Allir kynni sér nýja viðbragðsáætlun gegn einelti sem tók gildi 1.mars 2021 og hjálpist að við að fylgja henni eftir og taka sameiginlega ábyrgð.	Mars 2022	Vor 2023	Allir starfsmenn	Skólapúlsinn vor 2023
• Fulltrúar nemenda í skólaráði fái tækifæri til að kynna fyrir samnemendum það sem fram fer í skólaráðinu	Fulltrúar nemenda í skólaráði fái fundargerðir til að kynna inni í bekkjum á unglíngastigi	Haust 2022	Vor 2023	Skólastjórnendur	Nemendakönnun vor 2023
• Gera nemendum betur grein fyrir því hvar þeir eiga aðild að nefndum og ráðum og hverjir þeirra fulltrúar eru	Kynna nefndir og ráð fyrir nemendum og hafa það sýnilegt nemendum	Haust 2022	Vor 2023	Skólastjórnendur	Nemendakönnun vor 2023
• Fulltrúar nemenda í skólaráði verði valdir af nemendum	Fulltrúar nemenda í skólaráði verði valdir lýðræðislega af nemendum sjálfum	Haust 2022	Vor 2023	Skólastjórnendur	Vor 2023

Umbótapáttur - tækifæri til umbóta skv. skýrslu	Aðgerðir skóla/sveitarfélags til umbóta	Hvenær hefst	Hvenær lokið	Ábyrgðaraðili/ar	Endurmat, hvenær/hvernig
Svið III – Innra mat					
• Stjórnendur fylgist reglulega með kennslu og veiti kennurum endurgjöf	Stjórnendur fylgist reglulega með kennslu og veiti kennurum endurgjöf	Haust 2022	Vor 2023	Skólastjórnendur	Vor 2023, skýrsla um innra mat
• Teymi allra hagsmunaaðila komi að framkvæmd og umsjón innra mats	Reynt verði að fá fulltrúa hagsmunaaðila að framkvæmd og umsjón innra mats	Haust 2022	Vor 2023	Innra mats teymi / aðst.skólastjóri	Vor 2023, skýrsla um innra mat
Kynna helstu hagsmunaaðilum niðurstöður úr mati	Niðurstöður innra mats verði kynnt helstu hagsmunaaðilum. Matsskýrslan verði send foreldrum og sviðsstjóra/fræðslunefnd	Vor 2022	Vor 2023	Innra mats teymi / aðst.skólastjóri	Vor 2022 og 2023, skýrsla um innra mat
• Framgangur umbóta frá fyrra ári á að vera í árlegri innra mats skýrslu	Samantekt umbótaáætlunar frá fyrra fári verði í árlegri innra mats skýrslu	Vor 2022	Vor 2023	Innra mats teymi / aðst.skólastjóri	Vor 2022 og 2023, skýrsla um innra mat
•					
•					
•					
•					
•					
•					
•					
•					

Umbótaþáttur - tækifæri til umbóta skv. skýrslu	Aðgerðir skóla/sveitarfélags til umbóta	Hvenær hefst	Hvenær lokið	Ábyrgðaraðili/ar	Endurmat, hvenær/hvernig
Svið IV – ef við á					
•					
•					
•					
•					
•					
•					
•					
•					
•					
•					
•					
•					
•					