

## Aðgerðabundin jafnréttisáætlun

Fyrirtæki og stofnanir þar sem starfa fleiri en 25 starfsmenn skulu setja sér **aðgerðabundnar** jafnréttisáætlanir þar sem fram kemur hvernig starfsmönnum eru tryggð þau réttindi sem kveðið er á um í 19.–22. gr. jafnréttislaga.

### Launajafnrétti 19. grein

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
<b>Að konur og karlar fái sömu laun og njóti sömu kjara fyrir sömu og jafnverðmæt störf.</b>	Laun verði ákveðin á sama hátt fyrir konur og karla og þau viðmið sem lögð eru til grundvallar launaákvörðun skulu ekki fela í sér kynjamismunun (sjá Jafnréttisstefnu Ísafjarðarbæjar)	Bæjarstjórn, félagsmálanefnd, bæjarstjóri og sviðstjórar.	Þegar við á.

### Laus störf, starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun 20. grein

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
<b>Laus störf standi bæði konum og körlum til boða.</b>	Stuðst við jafnréttisáætlun skólans og sveitarfélagsins þegar auglýst er eftir starfsfólki. Við nýráðningar verði leitast við að öðru jöfnu að jafna kynjahlutfallið.	Skólastjóri.	Þegar við á.
<b>Jafna kynjahlutfallið í starfsmannahópnum.</b>	Stuðst við jafnréttisáætlun skólans og sveitarfélagsins þegar auglýst er eftir starfsfólki. Við nýráðningar verði leitast við að öðru jöfnu að jafna kynjahlutfallið.	S	Þegar við á.
<b>Konur og karlar sem</b>	Starfspróun og símenntun er aðgengileg öllum starfsmönnum.	kólastjóri.	Þegar við á.

<p><b>vinna sambærileg störf skulu hafa jafnan aðgang að starfsþjálfun og endurmenntun.</b></p>	<p>Starfsmenn fá fræðslu um nýjungar á sviði jafnréttismála, taki þátt í umræðu og fái tækifæri til að kynna sér rannsóknir og skóla sem hafa náð árangri. Starfsmenn halda utan um símenntun/endurmenntun sína og skila yfirliti til skólastjórnenda á hverju hausti.</p>	<p>Skóla- og tómstundasvið, skólastjórnendur.</p>	<p>2014-2017</p>
<p><b>Efla kynjafræðipækkingu starfsfólks.</b></p>	<p>Stefnt verði að því í nýrri endurmenntunaráætlun að bjóða öllum starfsmönnum námskeið/fyrirlestur um kynjafræði.</p>	<p>Skóla- og tómstundasvið, skólastjórnendur</p>	<p>2014-2017</p>

**Samræming fjölskyldu- og atvinnulífs 21. grein**

<p><b>Markmið</b> (Hvað?)</p>	<p><b>Aðgerð</b> (Hvernig?)</p>	<p><b>Ábyrgð</b> (Hver?)</p>	<p><b>Tímarammi</b> (Hvenær?)</p>
<p><b>Starfsfólki sé gert kleift að samræma starfsskyldur sínar og ábyrgð gagnvart fjölskyldu.</b></p>	<p>Komið verður til mós við starfsmenn um sveigjanleika í störfum þar sem kostur er þannig að bæði karlar og konur geti samræmt sem best starfsskyldur sínar og skyldur gagnvart fjölskyldu.</p> <p>Yfirvinna verður stillt í hóf Fundir haldnir á dagvinnutíma eins og kostur er. Fæðingarorlof sé nýtt jafnt af konum og körlum. Könnun á töku fæðingarorlofs og fjarveru frá vinnu v/veikinda barna.</p>	<p>Skólastjórnendur</p>	<p>Þegar við á.</p>

### Kynbundin og kynferðisleg áreitni 22. grein

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
<b>Koma í veg fyrir að starfsfólk verði fyrir kynbundinni eða kynferðislegri áreitni á vinnustaðnum.</b>	Kynferðisleg áreitni og einelti eiga ekki að líðast í Grunnskólanum á Ísafirði. Vorið 2013 var gerð áætlun um hvernig bregðast skuli við einelti í starfsmannahópnum og sett á stofn eineltisteymi. Ef einelti/kynferðisleg áreitni kemur upp í starfsmannahópnum er unnið samkvæmt þeirri áætlun. Áætlunina á að kynna á hverju ári. Könnun verður lögð fyrir starfsfólk sem þar sem kannað er hvort starfsfólk verði fyrir einelti eða ofbeldi á vinnustaðnum.	Skólastjórnendur	2014-2017 Könnun lögð fyrir starfsmenn vorið 2015.

Skólum ber auk þess að uppfylla 23. gr. jafnréttislega (menntun og skólastarf) og 22. gr. sömu laga (kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni).

### 23. gr. jafnréttisлага / menntun og skólastarf:

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
<b>Nemendur fá fræðslu um jafnréttismál.</b>	Fræðslu um jafnréttismál skal fletta inn í lífsleikni með ýmsum verkefnum sem geta komið til móts við mismundandi þarfir nemenda.	Kennarar, skólastjórnendur.	2014-2017
<b>Að búa bæði kynin undir jafna þátttöku í samfélaginu, svo sem í fjölskyldu- og atvinnulífi.</b>	Þess skal gætt í öllum starfsháttum skólans og daglegri umgengni við nemendur að þeim sé ekki mismunað og komið til móts við alla nemendur óháð kynferði, kynhneigð, aldurs, útlits, uppruna, trúar-eða stjórnmálaskoðana. Könnun verður lögð fyrir nemendur þar sem viðhorf nemenda til þátttöku kynjanna í samfélaginu er kannað.	Kennarar, skólastjórnendur.	2014-2017 Könnun lögð fyrir vorið 2015

**23. gr. jafnréttislaga / menntun og skólastarf:**

<b>Markmið</b> (Hvað?)	<b>Aðgerð</b> (Hvernig?)	<b>Ábyrgð</b> (Hver?)	<b>Tímarammi</b> (Hvenær?)
<b>Að kennslu- og námsgögn mismuni ekki kynjunum.</b>	Markvisst skal unnið gegn stöðluðum kynmyndum stúlkna og drengja og lögð áhersla á að námsefni lýsi alltaf fjölbreytileika mannlífsins ef því verðu við komið. Mikilvægt er að nota námsefni sem vinnur gegn fordómum og hefur mannréttindi allra hópa að leiðarljósti. Stefnt er að því í skólanum að ekki sé notað námsefni sem mismunar kynjum. Nemendur munu taka þátt í að móta jafnréttisáætlun skólans.	Kennarar, skólastjórnendur.	2014-2017

**23. gr. jafnréttislaga / menntun og skólastarf:**

<b>Markmið</b> (Hvað?)	<b>Aðgerð</b> (Hvernig?)	<b>Ábyrgð</b> (Hver?)	<b>Tímarammi</b> (Hvenær?)
<b>Í námsráðgjöf og starfsfræðslu fáir strákar og stelpur fræðslu og ráðgjöf í tengslum við sömu störf.</b>	Styrkja þarf sjálfsmýnd nemenda og vinna gegn stöðluðum kynmyndum og vinna þannig gegn hefðbundnum hugmyndum um karla- og kvennastörf.	Námsráðgjafi, skólastjórnendur.	2014-2017

**23. gr. jafnréttislaga / menntun og skólastarf:**

<b>Markmið</b> (Hvað?)	<b>Aðgerð</b> (Hvernig?)	<b>Ábyrgð</b> (Hver?)	<b>Tímarammi</b> (Hvenær?)
<b>Kynjasambættingar skal gætt við alla stefnumótun og áætlanagerð í skólastarfinu</b>	Það þarf að gæta þess að jafnræði sé milli kynja til áhrifa og þátttöku nemenda og jafna hlut nemenda við hvert tækifæri þegar þeir koma fram fyrir hönd skólans.	Kennarar, skólastjórnendur	2014-2017

**22. gr. jafnréttislaga / kynbundin og kynferðisleg áreitni:**

<b>Markmið</b> (Hvað?)	<b>Aðgerð</b> (Hvernig?)	<b>Ábyrgð</b> (Hver?)	<b>Tímarammi</b> (Hvenær?)
<b>Koma í veg fyrir að nemendur verði fyrir kynbundinni eða kynferðislegri áreitni í skólanum.</b>	Leitast skal við að mæta þörfum beggja kynja í skólastarfinu. Nemendur eiga ekki að þurfa að þola neina áreitni sem er niðurlægjandi fyrir annað eða bæði kynin. Allir nemendur eiga að fá fræðslu um kynbundna og kynferðislega áreitni.	Kennarar, skólastjórnendur	2014-2017

**Samstarf heimilis og skóla:**

<b>Markmið</b> (Hvað?)	<b>Aðgerð</b> (Hvernig?)	<b>Ábyrgð</b> (Hver?)	<b>Tímarammi</b> (Hvenær?)
<b>Að mæður og feður taki jafnan þátt í skólastarfinu. Starfsfólk skólans útiloki ekki annað foreldrið á grundvelli kyns.</b>	Starfsfólk skólans skal hafa samband jöfnum höndum við bæði mæður og feður og boða báða foreldra á alla viðburði skólans.	Kennarar, skólastjórnendur	2014-2015